**党建筑魂 业务强基 不断开创人事人才工作新局面**

党委教师工作部 人事处

**一、我们的使命**

党委教师工作部、人事处现有工作人员17名，均为中共正式党员。

建设一流师资队伍是一流大学五大建设任务之首，作为责任部门，任务艰巨、使命光荣。

党委教师工作部目前与人事处合署办公，旨在统筹做好教师思想教育和管理服务工作。同时是学校师德师风建设委员会、学风建设工作领导小组、人才引进工作小组、岗位设置管理聘任领导小组、行政纪律处分领导小组办公室单位。

不论是部门名字，还是肩负的任务，都要求我们不断加强党的建设，不断提高工作和服务水平。

**二、我们的目标**

在学校党委领导下，全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，深入学习全国教育大会精神，围绕学校人事人才工作全局，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以**“三个坚持”**为目标导向，不断提高人事工作水平和服务水平，打造**政治型、学习型、责任型、服务型**机关。

**“三个坚持”：**

坚持学校党委领导，这是我们的坚强后盾；

坚持围绕学校事业发展大局，这是我们的根本遵循；

坚持党建和业务深度融合、相互促进，这是我们的行动指南。

**三、我们的工作**

**（一）以政治建设统领全局-打造政治型机关**

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调，中央和国家机关必须牢固树立**政治机关的意识**。作为学校的机关部门，也应打造政治型机关，讲政治也应是首要任务。

一是加强自身建设。通过理论学习、参观学习、专家讲座等形式，不断加强党性修养和意识形态能力建设，坚持在政治立场、政治方向、政治道路上同党中央保持高度一致，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是切实履行职责。通过组织教师节表彰、岗前培训、高层次人才培训班等方式，加强对教师的政治引领和政治吸纳，营造尊师重教的良好氛围和风清气正的育人环境。

**（二）以理论武装强基固本-打造学习型机关**

习近平总书记明确指出，政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。

一是引导主动学。坚持集体学习和个人自学相结合，通过购买书籍、专家讲座、理论测试等方式，切实提高理论水平。

二是及时跟进学。对党中央、学校党委的决策部署，第一时间传达学习、贯彻领会。

三是联系实际学。坚持党建和业务深度融合，坚持理论指导实践，达到学以致用。

此外，支部于2019年开设“人事处小讲堂”，定期邀请校内外知名专家和领导同事来处内进行理论分享，请处内同志结合国家省市政策和工作实际进行工作交流，不断提高支部成员的理论能力和工作水平。

**（三）以改革精神担当作为-打造责任型机关**

习近平总书记指出，讲政治是具体的，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上。对党忠诚必须始于足下。

党委教师工作部、人事处在学校党委领导下，围绕学校事业发展大局，在一系列重大人事人才制度改革中取得突破。

人才引育方面，修订“筑峰/繁荣/名师/绿卡/英才”人才工程文件，构建了专兼结合、引育并举的人才引进和培养体系，人才引育呈现量质齐进的良好局面，为一流大学建设提供了坚实的人才保障。

人才评价方面，出台《中国海洋大学师德失范行为处理实施细则》，将师德师风建设贯穿人才引进、发展全过程，实行师德“一票否决制”；构建专业技术职务评聘 “1+ N”制度体系，引导教职工立足本职干事创业，促进教职工职业发展与学校事业发展相统一。

人才激励方面，制定校长特殊奖励和学校特殊津贴实施办法，引导教师服务国家需求和地方经济社会发展；制定《中国海洋大学绩效工资改革方案（试行）》，突出人才培养核心地位、落实立德树人根本任务，激发全员活力。

**（四）以一线规则强化服务-打造服务型机关**

习近平总书记强调，群众工作是我们的看家本领，无论作决策还是抓工作，都要体现宗旨意识、人民立场，都要贯彻党的群众路线。

人事人才工作涉及面广、原则性强，关系教职工切身利益，关系学校事业发展全局。党委教师工作部、人事处坚持做一线规则的践行者，坚持在一线找真问题，想真办法，把实现好、发展好教职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。

牢固树立以教师为本的理念，在人才答辩、手续办理、经费拨付、配偶安置等方面提供全方位、全过程、全天候服务，多跟他们当面交流，多向他们问计问策，多为他们排忧解难，工作中强服务，生活中做朋友，不断提高人才服务水平。成立人事服务中心，在人才入校、落户、证明开具、离退休手续办理等方面打造“一站式”人事服务平台。

畅通渠道，积极听取教职工的意见和建议。贯彻落实人事处工作人员联系院系的制度，进一步增强服务院系的主动性；建立了人事工作微信群、人事处公众号，构建通知发布、政策解读、工作交流、意见反馈的公共平台。

**取得的成绩：**

五年来，在党建和业务工作中取得了一些成绩，得到了教职工的肯定和鼓励。也取得了一些荣誉：支部被评为机关“先进党支部”，1名党员荣获学校“优秀共产党员”称号，2名党员获机关“优秀共产党员”称号，1名党员获机关“优秀党务工作者”称号。以党建引领业务成效明显，获青岛市人才工作先进单位表彰，2019年5月，教育部门户网站以《中国海洋大学“四个坚持”推进人才队伍建设》为题，对学校人事人才工作进行了专题报道。

**四、我们的打算**

对照一流大学建设要求、对照党支部“七个有力”的要求、对照师生的热切期盼，还有许多工作去改进和提升。比如，学校师德师风建设尚需进一步加强，高层次人才的引进力度还需进一步加大，支部学习内容和形式还需进一步丰富，服务能力和服务水平还需进一步提升等。下一步的努力方向：

一是在教师队伍建设上求突破。十九届四中全会将人才制度和政策创新纳入国家制度和治理层面，体现了党中央对人才工作的高度重视，我们要坚持党管人才的基本原则，不断推进人才发展体制机制改革，聚天下英才而用之。

二是在加强支部建设上做文章。按支部建设“七个有力”的要求，充分发挥支部战斗堡垒作用，构建样板党支部。

三是在提升工作效能和服务水平上下功夫。作风建设永远在路上，我们将结合本次主题教育，按照田书记在研究院主题教育调研会上的讲话要求，在政治建设上下功夫，在提高服务水平上下功夫，在强化奋进意识上下功夫，在讲纪律守规矩上下功夫，为推动一流大学建设贡献力量。